

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi dan Pembatasan Masalah	7
1.3. Perumusan Masalah	8
1.4. Tujuan Penelitian	9
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Tinjauan Teori.....	11
2.1.1. Kinerja.....	11
2.1.1.1 Manfaat Penilaian Kinerja.....	12
2.1.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	14
2.1.1.3 Mengukur Kinerja Karyawan.....	15
2.1.2. Disiplin Kerja	17
2.1.2.1 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	19

2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja	22
2.1.3. Motivasi.....	26
2.1.3.1 Tujuan Pemberian Motivasi	27
2.1.3.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	27
2.1.3.3 Teori-Teori Motivasi.....	30
2.2. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	36
2.3. Hubungan antar Variabel	39
2.4. Hipotesis.....	40
2.5. Model Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1. Desain Riset.....	41
3.2. Jenis dan Sumber Data	41
3.3. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	43
3.4. Unit Analisis.....	45
3.5. Definisi Operasional Variabel	46
3.6. Teknik Analisis Data	48
3.6.1. Uji Validitas	48
3.6.2. Uji Reliabilitas	49
3.6.3. Analisis Regresi Linier Berganda	51
3.6.4. Uji Hipotesis	52
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1. Karakteristik Responden	54
4.1.2. Uji Instrumen	58
4.1.2.1 Uji Validitas	58
4.1.2.2 Uji Reliabilitas.....	60
4.1.3. Analisis Regresi Linier Berganda	62
4.1.4. Uji Hipotesis	63
4.1.4.1 Uji F	63

4.1.4.2 Uji t	64
4.1.4.3 Uji Koefisien Determinasi.....	66
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	67
4.3 Temuan Penelitian.....	69
4.4 Keterbatasan Hasil Penelitian.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Kesimpulan	71
5.2 Saran.....	73
5.3 Implikasi Hasil Penelitian	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN.....	78